

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven



Periode 01.01.2025-31.12.2025



Innhold

1. Generell informasjon om Trøgstad Sparebank	2
1.1 Om banken	2
1.1.1 Organisering	2
1.1.2 Produkter og tjenester	3
1.1.3 Vårt markedsområde	4
1.1.4 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4
1.1.5 Varslingskanaler	5
2. Negative konsekvenser og risiko	6
2.1 Innledning	6
2.2 Egen virksomhet	6
2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede	7
2.3.1 Forretningspartnere og leverandørkjede gjennom Eika Gruppen	7
2.3.2 Egne forretningspartnere og leverandørkjede	7
3. Videre arbeid	8

Formålet med dette dokumentet er å redegjøre for bankens aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

1. Generell informasjon om Trøgstad Sparebank

1.1 Om banken

Trøgstad Sparebank ble opprettet 23. desember 1846 og trådte i virksomhet 1. mai 1847. Banken er en solid og selvstendig lokal sparebank. Bankens forvaltningskapital er ca. 5,3 MRD og 7,4 MRD inkl. boligkreditt. Banken har hovedkontor på Skjønhaug i Indre Østfold Kommune og filialer i Askim, Fetsund, og Ski.

Bankens visjon: «En fremtidsrettet lokal sparebank».

Forretningside:

Banken skal tilby produkter til kunder innen både privat- og næringsmarkedet. Det skal legges stor vekt på kundenes behov og at de skal bli total kunder.

Formål:

Sparebankens formål er å utføre forretninger og tjenester som det er vanlig eller naturlig at sparebanker kan utføre i henhold til den til enhver tid gjeldende lovgivning og de til enhver tid gitte konsesjoner.

Trøgstad Sparebank skal være en drivkraft for bærekraftig vekst og utvikling for deg og ditt lokalsamfunn

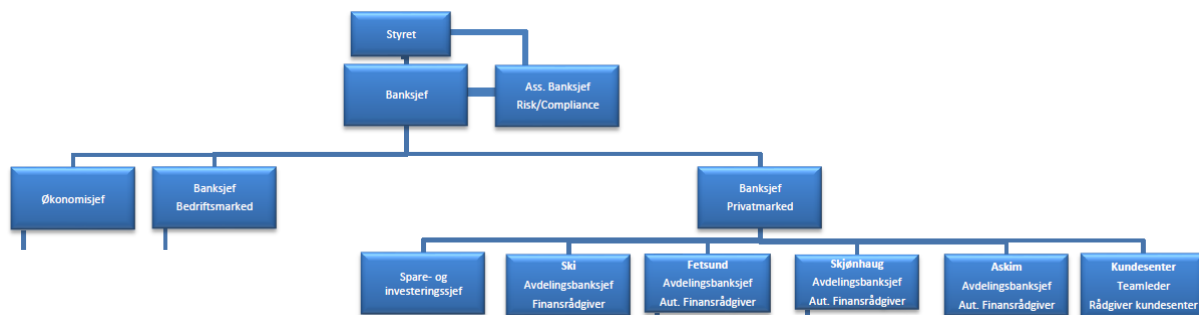
Anvendelse av overskudd

Overskuddet av bankens virksomhet etter fradrag av utbytte og utdeling av gaver skal legges til bankens fond. Overskuddsmidler kan disponeres som utbyttmidler.

Utbytte kan benyttes til utbytte på innskudd grunnfond, gaver til allmennyttige formål eller et fond for slike gaver eller til gave til en stiftelse med allmennyttige formål.

1.1.1 Organisering

Banken har 39 ansatte og ca.12.000 kunder, hhv 11000 kunder på personmarked og 1000 kunder på bedriftsmarked.



Figur 1: Bankens overordnede organisasjonskart pr 31.12.25

Trøgstad Sparebank er en del av Eika Alliansen, som består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

1.1.2 Produkter og tjenester

Banken tilbyr tradisjonelle banktjenester, som innskudd, utlån, forsikringer og fond.

Banken er agent for Eika Kapitalforvaltning. Eika Kapitalforvaltning følger oljefondets investeringsprofil mht. ansvarlige investeringer. Banken kan derfor være trygg på at det ikke investeres i selskaper som ikke er godkjent av Etikkrådet i Norges Bank. Videre har Eika Kapitalforvaltning utvidet listen til å inneholde selskaper innenfor følgende industrier: kull, tobakk og gambling. Et aktivt eierskap gir påvirkningskraft, og dette benytter Eika sine fondsforvaltere seg av når det fanges opp evt. brudd på etikk, menneskerettigheter og miljø. Eika er også tydelige på at man ønsker å påvirke positivt bærekraftperspektivet ved å investere i nye selskaper som utvikler fremtidens løsninger. Trøgstad Sparebank sine rådgivere er godt kjent med Eika Kapitalforvaltnings ståsted.

For mer informasjon, se bankens nettside: [Ansvarlige og bærekraftige investeringer](#)

Våre forsikringsprodukter administreres av Fremtind. Oppståtte skader er miljøbelastende, og skadeforebyggende arbeid bidrar til å redusere klimautslipp. Målet med skadeforebygging er å motivere og gi kunden kunnskap til å forebygge og begrense skader. Dette er det særdeles stort fokus på i Fremtind. Produktene bygges opp slik at det gis ulike rabatter ved tegning av forsikring ved bruk av forskjellige sikkerhetstiltak. Klimarisiko er også noe som forventes å øke i omfang i fremtiden, ved økt omfang av

naturskader. Klimaendringene påvirker hvordan produktene blir priset og risikovurdert. Dette vil bevisstgjøre våre kunder nå og inn i fremtiden. Trøgstad Sparebank sine rådgivere er godt kjent med Fremtind sine produkter og miljømessige standpunkt, og fremmer dette aktivt i sine kundesamtaler.

For lån og finansiering tilbyr banken ordinære nedbetalingslån, byggelån og rammelån, til både personkunder og bedriftskunder. Trøgstad Sparebank har opprettet flere nye produkter som retter seg spesielt mot det grønne skiftet. Disse er godt kjent hos rådgiverne, og blir benyttet aktivt i kundesamtalene f.eks. når man har kunder som ønsker lån til oppgradering/vedlikehold av gamle boliger. Rutinen ligger i bankens Kredittåndbok. Innenfor bedriftsmarkedet er det blant annet etablert «Vurderingskriterier for grønne næringslån» som ligger tilgjengelig og er kjent for alle rådgivere.

Trøgstad Sparebank tilbyr smålån og billån via Eika Kredittbank. Dette er et godt supplement for å komplettere mulighetene til å ivareta bærekraft gjennom alle kundens behov for finansielle tjenester via banken. Eika Kredittbank tilbyr gode betingelser på grønt billån som er forbeholdt biler med lavere karbonutslipp. Videre har man via finansieringsproduktene fokus på fornuftig forbruk. Dette gjenspeiler seg ved bevisst markedsføring som ikke skal bidra til overforbruk og lite gjennomtenkte valg ved bruk av kredittkort og usikrede lån. Rådgiverne i Trøgstad Sparebank er kjent med Eika Kredittbank sitt ståsted mht. bærekraft og formidler dette videre til våre kunder.

1.1.3 Vårt markedsområde

Digitaliseringen har medført at kundeforhold kan betjenes over hele landet og «kirketårnprinsippet» er under stadig utvidelse. For Trøgstad Sparebank vil det fortsatt være hovedfokus på å betjene kunder i og i nærheten av bankens tilstedeværelse.

For privatmarkedet regnes Indre Østfold kommune, Lillestrøm kommune, og Nordre Follo kommune som bankens primærområder. For bedriftsmarkedet er bankens primærområder Indre Østfold kommune og Lillestrøm kommune. Vårt sekundærområde er definert som omkringliggende kommuner til primærområdet. Tertiærområdet er definert som alle øvrige kommuner.

Banken etterstreber å vokse lokalt, og opplever en sunn vekst i primærområdet.

1.1.4 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken har en egen styrevedtatt policy, samt retningslinjer, for samfunnsansvar og bærekraft. Herunder har banken en forankring av sitt arbeid for å motvirke brudd med menneskerettighetene:

«Banken skal ikke medvirke til brudd på menneskerettighetene, men støtte og respektere vern av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Bankens skal respektere alle menneskerettigheter slik de er beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og krever det samme av selskaper som det lånes penger til.»

Videre heter det seg i retningslinjene at bankens ansatte og valgte representanter skal behandles med respekt, og skal rettidig få forelagt seg den informasjon og de opplysninger som de etter lov, forskrifter, bankens vedtekter og internt regelverk har krav på. Banken skal skape et trivelig og motiverende arbeidsmiljø, med gjensidig tillit, samarbeid og åpenhet.

For diskriminering har banken vedtatt følgende i sine retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar: Det skal aldri finne sted diskriminering av kunder på grunn av alder, kjønn, rase, religion, nasjonalitet eller sivil status. Det er et grunnleggende prinsipp i bankens personalpolitikk at kvinner og menn skal ha like muligheter for å kvalifisere seg til alle typer oppgaver, og at karrieremulighetene skal være de samme. Mulighetene skal videre være like uavhengig av alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, legning, livssyn eller funksjonsevne. Ingen form for verbal, fysisk og seksuell trakassering skal forekomme.

Bankens etiske retningslinjer som oppdateres årlig og godkjennes av styret. Banken har også styrefastsatte retningslinjer for HMS.

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Trøgstad Sparebank. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Trøgstad Sparebank vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god kvalitet. Eika Gruppen gjennomfører aktsomhetsvurderinger av bankenes felles leverandører, mens banken selv følger opp egne leverandører og interne forhold.

Bankens aktsomhetsvurderinger utføres av bankens bærekraftsansvarlig i samarbeid med complianceansvarlig.

1.1.5 Varslingskanaler

Alle bedrifter med mer enn 5 ansatte har plikt til å ha skriftlige rutiner om varsling, godt kjent for alle ansatte. Bankens retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold ble etablert i 2017 og er vedtatt av styret. Retningslinjene revideres minimum hvert tredje år, eller oftere ved behov, og gjøres kjent via allmøter og lagres lett tilgjengelig for alle bankens ansatte.

Banken ønsker å legge til rette for et godt yringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

Både fast ansatte, innleide arbeidstakere, deltakere på arbeidsmarkedstiltak og eventuelt andre dette måtte gjelde i henhold til arbeidsmiljølovens § 1-6, har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i banken. Den ansatte oppfordres til å benytte varslingsretten slik at ledelsen får kunnskap om forholdene, og dermed en mulighet til å igangsette nødvendige tiltak.

Mottakere av varslinger har taushetsplikt om hvem som har varslet. Dette gjelder også offentlige mottakere slik som Arbeidstilsynet, Finanstilsynet og andre offentlige organer.

Alle tilsynsmyndigheter og offentlige organer som mottar varsel om kritikkverdige forhold i banken har taushetsplikt ved mottak av varslingsmelding. Dette gjelder både navn og andre opplysninger som kan røpe varslers identitet, og skal sikre en reell beskyttelse av varsleren. Taushetsplikten gjelder så lenge saken behandles av tilsynsmyndighetene eller annet forvaltningsorgan.

For bankens ivaretagelse av personvern vises til [bankens hjemmesider](#). Som ekstern varslingskanal benyttes bankens epostadresse, post@tsbank.no.

2. Negative konsekvenser og risiko

2.1 Innledning

På bakgrunn av den ulike risikoen som foreligger henholdsvis internt i banken og i leverandørkjeden, er beskrivelse av risiko og konsekvenser omtalt i ulike punkter, se hhv. pkt. 2.2 Egen virksomhet og pkt. 2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede. Banken vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak er knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere, snarere enn egen virksomhet. Begrunnelsen er at bankens egen virksomhet i hovedsak består av kunnskapsintensive tjenester i Norge, utført av ansatte som er omfattet av norsk arbeidslivslovgivning, tariffavtaler og etablerte interne retningslinjer for etikk, arbeidsforhold og varslingsmelding. I leverandørkjeden har banken i mindre grad direkte kontroll over arbeidsforhold og praksis, og risikoen påvirkes av forhold som anskaffelsens art, leverandørens bransjetilknytning, geografiske virkeområde, bruk av underleverandører og kompleksitet i verdikjeden.

2.2 Egen virksomhet

Banken er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljøloven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Trøgstad Sparebank er medlem av Finans Norge og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold

knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og partssamarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud.

Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for bankens arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for bankens ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at banken skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag som lokalbank. Utover lovpålagte plikter, arbeider Trøgstad Sparebank derfor systematisk med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med bankens strategi og langsiktige mål.

Banken oppdaterer årlig den interne aktsomhetsvurderingen. Aktsomhetsvurderingen er basert på en metodikk som vektlegger risikoområder som er særlig relevante i norsk kontekst og for finansbransjen, herunder arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, samtidig som den bygger på en helhetlig tilnærming og ikke er avgrenset til utvalgte temaer alene. Vurderingen avdekket ingen faktiske brudd eller høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men det ble identifisert et visst forbedringspotensial innenfor områdene HR og personal, herunder opplæring i oppfølging av sykefravær.

Tiltak

Tiltak er oppført på bankens handlingsplan, herunder revidering av rutiner, samt kontinuerlig opplæring.

2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede

Banken har en rekke leverandører, hvorav de fleste er avtaler som er fremforhandlet av Eika Gruppen på vegne av banken. I tillegg har banken avtaler mot forretningspartnere og leverandører som banken selv har fremforhandlet.

2.3.1 Forretningspartnere og leverandørkjede gjennom Eika Gruppen

Som nevnt over fremforhandles de fleste større avtaler banken har med eksterne leverandører, av Eika Gruppen på vegne av Eika-bankene. Innkjøpene omfatter blant annet en rekke ulike IKT-tjenester og andre tjenesteleveranser.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Eika Gruppen i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

2.3.2 Egne forretningspartnere og leverandørkjede

Banken har i tillegg utført aktsomhetsvurderinger på et utvalg egne leverandører. Leverandører er utvalgt etter kritikalitet, størrelse og andre risikoelementer. I prosessen benyttes spørreskjemaer som sendes direkte til

leverandører, samt ekstern informasjon fra åpne kildesøk. Banken gjennomfører til slutt en helhetsvurdering av risiko knyttet til hver enkelt leverandør.

Trøgstad sparebank har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlige risikoer for negative konsekvenser i sin aktsomhetsvurdering.

3. Videre arbeid

Banken har ikke identifisert faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Banken har derfor ikke måtte benytte seg av etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger.

Trøgstad Sparebank vil fortsette arbeidet med å ivareta pliktene etter loven. Åpenhetsloven med tilhørende plikter er innarbeidet i bankens styringsdokumentasjon og rutiner. Etter bankens vurdering er det behov for å jobbe videre med fokus på videre implementering og bevisstgjøring. Det er behov for mer praktisk erfaring i gjennomføring av aktsomhetsvurderingene og oppfølging av eventuelle tiltak. Dette vil følges opp løpende i anskaffelsesprosessene. Banken vil holde seg løpende oppdatert på relevante forhold ift. Åpenhetsloven for anskaffelser inngått av Eika Gruppen på vegne av alliansebankene.

Ved ønske om ytterligere informasjon om banken overholdelse av åpenhetsloven, kan banken kontaktes på mailadressen post@tsbank.no

Trøgstad, 17. juni 2026



Morten Sætra
Styrets leder


Kjersti Berg Sandvik
Styrets nestleder


Ståle Ruud
Styremedlem


Marianne Bjølgerud
Styremedlem


Silje Gjelberg Finnanger
Styremedlem


Øyvind Aas
Ansattevalgt styremedlem


Lars Dingstad-Eriksen
Adm. Banksjef